



会員の取組紹介

株式会社 デューイテクニカル

未来を創る会社

Dewey Technical



取材の様子

京都府久世郡久御山町に関西事業本部を構える当協会賛助会員の株式会社デューイテクニカル様に伺い、東井上博工事課次長様、総務課田中久登様に会社の概要、人材育成、安全対策、環境の取組み等についてお話を伺いました。

●本日はお忙しいところ、ありがとうございます。

早速ではございますが、御社の事業内容について教えていただけませんか。

当社は平成19年7月に城陽市に本社を構え創業し、昨年9月に城陽市平川指月に移転するとともに、事業拡大に伴い久御山町に当社の活動拠点である倉庫機能を有する関西事業本部を設置し、その他滋賀支店、京都支店、関東事業本部で構成されています。従業員数は38名であり、総務課、業務課、工事課(信号工事係、電気通信土木係、保守管理係、委託業務係・資材係)の3課で組織されています。主な業務といたしましては、交通信号機、道路照明設備、交通情報システム、道路・河川情報システムの販売、工事及びメンテナンス等幅広い業務に取り組んでいます。受注は京都府、滋賀県、市町などほとんどが官公庁であり、安定した実績を誇っています。

当社の企業理念として、よりよい社会のため「エンジニアとしてできる事」として3点の理念を掲げています。まず1点目として顧客の満足に応え続けるために、全社員は誠実で勤勉な心を持ち、たゆまぬ努力とチームワークを大切にすること、2点目として全社員の安心・安全・安泰の幸を追及するために全社員のワークライフバランスの改善と向上に努め、全社員が夢を持って事業活動に従事することを通じて、会社の繁栄と継続を成し遂げること、3点目に業界の発展とイメージアップを牽引するために自ら率先して建設労働者の労働環境整備の模範を示していくこととしています。以上の企業理念が人材の育成に繋がると考えています。



祇園祭での交通信号機等の転回作業
(この写真は㈱デューイテクニカル様からのご提供)

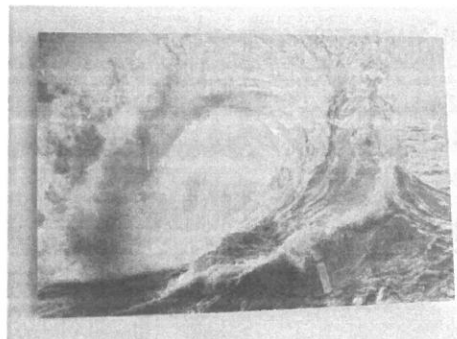
また、地域に貢献する企業として、平成23年から日本三大祭りの一つ「祇園祭」の山鉾巡行を円滑に行うための「交通信号機等の転回作業」に微力ながら参加しています。このことは当社のコンセプトであるよりよい社会のため「エンジニアとしてできる事」の一端を担う大きな一歩となって



います。今後も地域社会との対話と協調を図るとともに、社員一人ひとりがよき市民として地域に力を尽くすことが当社の発展につながると考え、社会貢献活動に取り組んでいきたいと考えています。

●貴社の社名がユニークですが、どのような命名の由来があるのでしょうか。

かつて1950、60年代にアメリカに「デューイ・ウェーバー」という伝説のサーファーがいて、それにちなんで社長が命名しました。「デューイ・ウェーバー」は華麗で素早いフットワークで一世を風靡しましたが、同時に彼は危険と判断される時は退くことも大切であることを範で示したそうです。企業のあり方もそのようにあるべきであると考えられたようです。

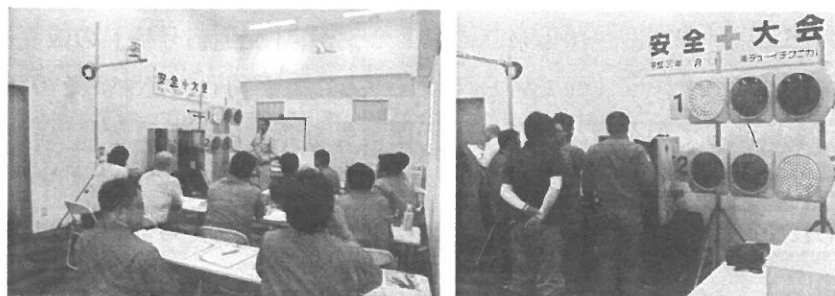


事務所入口に飾られた「波」の写真

●それでは貴社においては、その人材育成に関しまして、どのような取組をされていますか。

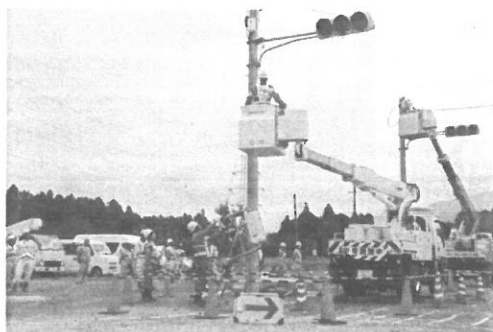
社員の育成に関しましては、なかなか社内でのルール作りが確立されていなかったのですが、3年前にISO9001を取得したことを契機に計画を策定し、実行しています。この3、4年は従業員が急激に増え、組織体制、受入態勢の確立した上での、社員教育は重要な課題となっています。具体的には資格取得の支援・情報をアナウンス、資格一覧表や業務活動一覧により活動のポイントと課題を整理し、サーバーで全員が閲覧できるなど情報の共有化を図るとともに、講習会、技術向上講習会を開催し、社員のレベルアップを図っています。

またメーカー様や官公庁のOBの協力を得て、同業他社と合同で講習会を実施したり、毎年三重県で開催される全国の交通信号機工事会社参加のもと、技術を競う「交通信号甲子園」に参加していま



講習会の様子

す。そこで優秀な成績を修めるなど、従業員は技術の向上を図るため積極的に外部に出て、自己啓発に取り組んでいるところです。



交通信号甲子園(左：作業の様子、右：表彰受賞記念撮影)
(以上4点の写真は㈱デューイテクニカル様からのご提供)



●様々な工事を受けられていますが、安全衛生対策、環境について貴社ではどのような取り組みをされていますか。

B C P (災害時事業継続計画)の取得により、災害時に速やかに対応できるように、会社として避難訓練の実施、避難場所の明確化・災害時の連絡体制の明確化等に取り組んでいます。また一昨年安全衛生管理委員会を設立し、社員が積極的に参加し、社内の安全に対する認識を深めています。また年に2回安全大会を開催し、社員全員が安全に対する意識向上に努めています。さらに新規に工事を受注した際には、安全ミーティングを必ず開催し、個別のケースでの安全確保に努めています。

当社では、平成24年にK E S 環境マネジメントシステム・スタンダードステップ2を取得し、環境改善の取り組みに努めています。太陽光による再生可能エネルギーの利活用、社員の啓発活動の一環として月1回の社外清掃活動、産業廃棄物の分別の明示等に取り組んでいます。

●貴社における今後の展望について教えてください。

人材育成に関しては、まだ道半ばではありますが、当社におきましても人手不足が生じている部署もあり、新たな雇用に対応すべく、社員育成に努めていきたいと思っております。それにはさらに一層受入態勢の確立や社内で新入社員が働きやすい雰囲気を浸透させることが必要であると考えています。

また、建設業においてはなかなか実現が難しい「働き方改革」を積極的に取り入れ、社員の健康管理に努め、週休2日型工事に対応できる社内体制を作り上げていくとともに、関東事業本部での工事の受注を増やしていきたいと考えています。

<取材を終えての所感>

会社発足から僅か10年余りの企業ですが、「交通信号機」の販売、設置、メンテナンス等により着実に業績を伸ばされている企業であることが伺われます。その背景として、理念が示すとおり、従業員あつての企業の繁栄という従業員を非常に大切にされている姿勢、また社長様、お話をお聞きさせていただいた幹部の社員の皆様もここに至るまで様々な荒波があったかと思われそうですが、それを「デューイ・ウェーバー」のごとく、乗り越えられたことに関しまして、深く感動を覚えるものです。

会社概要

社 名：株式会社 デューイテクニカル
 代 表 者：秋山 直樹
 住 所：京都府久世郡久御山町森中内116番地の1
 DT III bldg., 2nd fl.
 設 立：2007(平成19)年7月
 従業員数：38名
 業 種：交通信号機・交通情報システム・道路情報
 システム等の設置及び維持管理



(この写真は(株)デューイテクニカル様からのご提供)

この度の取材に御協力いただきました株式会社デューイテクニカル東井上博工事課次長様、総務課田中久登様、ありがとうございました。